



Claudia Ulrich

Beratung. Training. Coaching.

Meine Ziele

Kunden, Prozesse, Strukturen und Menschen verändern sich kontinuierlich. Ich begleite Unternehmen bei der erfolgreichen Umsetzung ihrer Veränderungsprojekte.

Mit meiner Arbeit möchte ich Mitarbeiter und Führungskräfte für den Wandel gewinnen und in ihrer Entwicklung unterstützen: Menschen und Organisationen **verändern** und **verbinden**.

Das ist change. connect.

Erfahrung

MBA in International Marketing (Schwerpunkt Asien-Pazifik)

Master of Arts in Translation (Französisch, Spanisch)

Mehrjährige Ausbildung zum **NLP Master** und **Business Coach**

Weiterbildung zum **Berater für Veränderungsprozesse**

15 Jahre internationale Berufserfahrung im Maschinenbau (Deutschland, USA, Schweden), davon acht Jahre als **Leiterin Unternehmenskommunikation** und als **Change Manager**

Selbständige Beraterin und Coach seit 2014

Mein Profil

Persönlichkeit, Vertrauen, Offenheit, Empathie, Methoden, kreative Ideen, Mut, Humor und den **Blick fürs Andere** und scheinbar Unmögliche.

Mein Angebot

Beratung in Veränderungsprozessen (Strategie und Umsetzung)

Beratung und Begleitung in Kulturentwicklungsprozessen

Veränderungskommunikation (Konzeption und Umsetzung)

Teamentwicklung

Führungskräfteentwicklung

Transition Workshops

Einzel- und Teamcoaching

Prozessbegleitung im internationalen und interkulturellen Kontext (Workshops in Englisch)

Referenzen

Auf Anfrage nenne ich Ihnen gerne meine Referenzen.